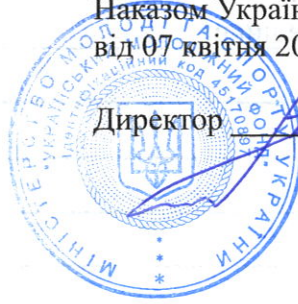


ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказом Українського молодіжного фонду
від 07 квітня 2025 року № 11



Директор

Микола КОБИСЯ

КОДЕКС ПОВЕДІНКИ УКРАЇНСЬКОГО МОЛОДІЖНОГО ФОНДУ

Зміст

Передмова до Кодексу поведінки	3
Керівні засади	4
Частина I - Добросесність	5
Незалежність	6
Надійність	7
Відповідальність	8
Частина II - Повага	10
Гідність	11
Різноманітність	12
Розсудливість	12
Частина II - Ідентичність	15
Ідентичність	16

Передмова до Кодексу поведінки

Україна є невід'ємною частиною європейської спільноти, яка ґрунтується на цінностях демократії, прав людини та верховенства права. У час, коли наша країна стикається з безпрецедентними викликами через військову агресію Російської Федерації та пов'язані з нею порушення прав людини, ми залишаємося відданими своєму шляху інтеграції до європейської спільноти. Попри труднощі, Україна продовжує розвиватися, зберігаючи курс на демократичні реформи, підтримку прав людини та впровадження європейських стандартів у всі сфери суспільного життя.

Український молодіжний фонд є активним учасником цього процесу, спрямовуючи свої зусилля на розвиток молодіжної політики, створення можливостей для молоді та підтримку ініціатив, які сприяють формуванню відкритого та прогресивного суспільства. Ми віримо, що молодь є рушійною силою змін, а дотримання етичних засад, професіоналізм і взаємоповага є ключовими для досягнення наших спільних цілей.

Цей Кодекс поведінки відображає наші цінності та прагнення відповідати найвищим стандартам, спрямовуючи нас на створення безпечного, прозорого та інклюзивного робочого середовища. Ми наполегливо просимо всіх співробітників дотримуватися цих засад, адже саме від цього залежить успіх нашої спільної роботи та довіра до нашої діяльності.

КЕРІВНІ ЗАСАДИ

Український молодіжний фонд — державна установа, створена для підтримки ініціатив української молоді через прозорі конкурси, а також з метою виконання окремих завдань молодіжної політики.

Місія Українського молодіжного фонду спрямована на забезпечення суб'єктів молодіжної роботи необхідними фінансовими, інформаційними, консультаційними ресурсами на основі конкурентної моделі та створення можливостей для молодих людей бути ключовими учасниками розвитку України.

Бачення Українського молодіжного фонду: УМФ — прозора державна інституція, яка є надійним партнером для міжнародних та національних організацій у впровадженні інноваційних підходів до реалізації молодіжної політики, сприяє розвитку сфери молодіжної політики та суб'єктів молодіжної роботи відповідно до потреб молодих людей.

Кодекс поведінки є обов'язковим для всіх працівників Українського молодіжного фонду, а також для партнерів, залучених до його діяльності. Порушення Кодексу може мати наслідки у вигляді дисциплінарних заходів. Кодекс застосовується у всіх приміщеннях фонду, а також на заходах, що організовуються чи підтримуються УМФ.

Цей Кодекс поведінки визначає цінності та стандарти, яких мають дотримуватися співробітники Українського молодіжного фонду та всі, хто співпрацює з ним. Його мета — забезпечити високі етичні стандарти у роботі фонду, підтримувати довіру до його діяльності та сприяти досягненню його місії.

Основними цінностями фонду є:

- незалежність,
- надійність,
- відповідальність,
- гідність,
- різноманітність,
- розсудливість.

Усі дії працівників повинні відповідати цим засадам та принципам, демонструвати повагу до потреб молоді, партнерів і суспільства.

Повсякденна діяльність співробітників має не лише відповідати цінностям фонду, але й створювати позитивне враження серед колег, партнерів і громадськості. Надзвичайно важливо, щоб усі працівники діяли відповідально, забезпечували чесність і уникали конфліктів інтересів.

Цей Кодекс поведінки є обов'язковим для виконання всіма співробітниками Українського молодіжного фонду. Його дотримання є умовою довіри до фонду та ефективної реалізації його місії. У разі порушення Кодексу можуть застосовуватися дисциплінарні заходи.

Кодекс діє в усіх приміщеннях фонду, а також у будь-яких місцях, де проводяться заходи чи здійснюється діяльність УМФ. Він є орієнтиром для кожного, хто працює на благо молоді та підтримує цінності, які відстоює фонд.

ЧАСТИНА І - ДОБРОЧЕСНІСТЬ

Доброчесність – одна з ключових цінностей Українського молодіжного фонду – є синонімом довіри та відповідальності. Вона передбачає, що всі працівники фонду діють відповідно до своїх обов'язків і відповідальності, дотримуючись законів, внутрішніх правил та цінностей, які формують етичну основу роботи УМФ. Ці цінності об'єднують співробітників та всіх, хто співпрацює з фондом, у спільноту, що базується на чесності, професіоналізмі та взаємній повазі.

Як представники державної установи, працівники фонду користуються довірою суспільства та молоді. Українському молодіжному фонду довіряють. Державні установи, міжнародний сектор, інститути громадянського суспільства мають право очікувати, що ця довіра буде виправдана, а кожен працівник діятиме з повною чесністю. У специфічному контексті діяльності фонду незалежність від будь-якого зовнішнього впливу є фундаментальним аспектом доброчесності. Ми завжди залишаємося відданими місії фонду та його цінностям.

Без доброчесності кожного з нас, Український молодіжний фонд не зможе зберегти свій авторитет або ефективно реалізовувати свою місію, спрямовану на підтримку молоді та розвиток молодіжної політики в Україні.

Поводячись завжди доброчесно, співробітники підтримують пов'язані з нею цінності **НЕЗАЛЕЖНОСТІ, НАДІЙНОСТІ та ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ.**

НЕЗАЛЕЖНІСТЬ

Незалежність є основою роботи Українського молодіжного фонду. Усі співробітники фонду зобов'язані зберігати свою неупередженість та уникати будь-якого зовнішнього впливу. Це дозволяє фонду ефективно реалізовувати свою місію, спрямовану на підтримку молодіжних ініціатив та забезпечення інтересів молоді. Дії, слова та поведінка працівників повинні завжди демонструвати їх незалежність від будь-яких зовнішніх структур або осіб.

1. Незалежність від державних органів

Співробітники Українського молодіжного фонду виконують свої обов'язки як незалежні професіонали, а не як представники органів влади. Вони не мають права отримувати інструкції чи винагороди від будь-якого державного органу. Якщо такі пропозиції надходять, працівники зобов'язані негайно повідомити про це керівництво.

2. Незалежність від третіх сторін

Співробітники фонду повинні зберігати повну незалежність від будь-яких сторонніх організацій, компаній, осіб чи інших структур. Вони не можуть приймати будь-які інструкції, подарунки, послуги чи інші вигоди, які можуть створювати враження залежності або ставити під сумнів їхню неупередженість та об'єктивність у прийнятті рішень. Будь-які обставини, які можуть створити конфлікт інтересів, повинні бути негайно задекларовані та повідомлені керівництву фонду.

3. Несумісність участі у конкурсах фонду

Співробітники фонду, а також організації, де вони є керівниками або мають суттєвий вплив, не можуть брати участь у конкурсах, що проводяться фондом. Це правило поширюється також на близьких родичів працівників та організації, які ті заснували або представляють. Забезпечення прозорості процесу конкурсів є ключовою умовою для збереження довіри до діяльності фонду. У разі виявлення порушень цього правила такі заявки будуть дискваліфіковані, а особи, що порушили вимоги, можуть бути притягнуті до дисциплінарної відповідальності.

4. Запобігання втручанням

Співробітники фонду повинні утримуватися від лобіювання або звернень із проханнями про втручання з боку будь-якого державного органу, органу влади чи іншої третьої сторони для отримання переваг, таких як кар'єрне зростання чи просування по службі, для себе або інших осіб. Також працівникам заборонено звертатися до колег або інших співробітників фонду з подібними проханнями.

Незалежність співробітників є ключовою умовою ефективної діяльності Українського молодіжного фонду. Її дотримання гарантує неупередженість, доброчесність та довіру до діяльності фонду як державної установи, що служить молоді України.

5. Конфлікти інтересів

Усі співробітники Українського молодіжного фонду повинні ставити інтереси фонду вище за свої особисті інтереси або інтереси організацій/установ, з якими вони пов'язані. Виконання службових обов'язків має здійснюватися незалежно, неупереджено та об'єктивно. Співробітники зобов'язані уникати ситуацій, які можуть створити конфлікт інтересів, що ставить під сумнів їхню доброчесність або впливає на репутацію фонду.

Конфлікт інтересів виникає тоді, коли особисті інтереси співробітника впливають або можуть вплинути на прийняття рішень, виконання завдань чи забезпечення справедливого та прозорого процесу в діяльності фонду. У випадку виникнення фактичного, потенційного чи уявного конфлікту інтересів, він повинен бути негайно задекларований та повідомлений керівництву для його ефективного врегулювання.

Забезпечення прозорості та уникнення конфліктів інтересів є важливими для збереження довіри молоді, партнерів та суспільства до діяльності Українського молодіжного фонду.

НАДІЙНІСТЬ

Український молодіжний фонд, його партнери та громадськість покладають на кожного співробітника довіру, що всі покладені обов'язки будуть виконані професійно та відповідально. Поведінка співробітників повинна в будь-який час підтримувати й зміцнювати цю довіру.

Надійність передбачає сумлінне виконання своїх обов'язків, дотримання законів, норм і правил, як зовнішніх, так і внутрішніх, що регулюють діяльність фонду. Це також означає діяти чесно, прозоро та відповідально, відстоюючи спільні цінності, на яких ґрунтується діяльність фонду.

Збереження надійності є основою репутації фонду та його здатності ефективно реалізовувати свою місію, спрямовану на підтримку молоді та розвиток молодіжної політики.

6. Дотримання національного законодавства

Співробітники Українського молодіжного фонду повинні діяти доброчесно в усіх аспектах своєї діяльності, що включає дотримання законів України та інших держав, які вони можуть відвідувати з особистих або професійних причин. Посада у фонді не звільняє співробітників від дотримання національних законів чи виконання приватних юридичних або фінансових зобов'язань. Порушення законодавства, яке призводить до засудження співробітника національним судом, зазвичай, хоча і не завжди, є переконливим доказом дій, що суперечать цьому Кодексу поведінки. Дії, які, як правило, розглядаються національними судами як злочинні, за винятком незначних правопорушень, зазвичай, хоча і не завжди, вважаються порушенням цього Кодексу і тягнуть за собою дисциплінарні санкції.

7. Шахрайство та корупція

Український молодіжний фонд дотримується принципу нульової толерантності до шахрайства та корупції. Будь-які шахрайські або корупційні дії з боку співробітників фонду чи третіх сторін, з якими фонд співпрацює, вважаються грубим порушенням.

Співробітники фонду зобов'язані утримуватися від будь-яких шахрайських чи корупційних дій та повідомляти про будь-які обґрунтовані підозри щодо них відповідно до чинного законодавства. Керівники фонду несуть відповідальність за виявлення зон ризику, впровадження заходів для їх мінімізації та забезпечення внутрішнього контролю для запобігання шахрайству та корупції.

8. Відмова від помсти та обов'язок співпрацювати

8.1 Співробітники Українського молодіжного фонду повинні співпрацювати з будь-яким розслідуванням, що проводиться згідно з чинним законодавством України. Вони не мають права перешкоджати розслідуванню, навіть якщо воно стосується їх самих або іншої особи. При цьому цей обов'язок не обмежує права співробітників захищатися від звинувачень або відмовитися давати свідчення проти себе.

8.2 Співробітникам заборонено погрожувати або мститися особам, які повідомили про порушення або надавали інформацію чи іншим чином сприяли проведенню розслідування. Не допускається дискредитувати таких осіб, чинити на них тиск або змушувати відмовитися від звинувачень чи змінювати їх.

Ці правила спрямовані на підтримку довіри до діяльності фонду, прозорості та справедливості у його роботі.

9. Зловживання статусом або повноваженнями

Співробітники Українського молодіжного фонду повинні використовувати свій статус і надані їм повноваження виключно в інтересах фонду та для досягнення його цілей. Жодні повноваження чи службові можливості, які надає їхня посада, не можуть бути використані для особистої вигоди чи отримання переваг від третіх сторін.

Співробітникам заборонено використовувати свій статус для здійснення впливу на сторонніх осіб або організації з метою отримання особистих або професійних привілеїв. Будь-яке зловживання своїм статусом або повноваженнями є порушенням довіри та завдає шкоди репутації фонду.

10. Поведінка у приватному житті

Хоча приватне життя співробітників Українського молодіжного фонду є їхньою особистою справою, вони повинні пам'ятати, що їхня поведінка поза роботою може вплинути на репутацію фонду. Тому співробітники мають дотримуватися високих стандартів доброчесності не лише в професійній діяльності, але й у приватному житті, уникаючи будь-яких дій, які можуть завдати шкоди іміджу або зменшити довіру громадськості до фонду чи його співробітників.

Співробітники також мають інформувати членів своїх сімей про важливість утримання від поведінки, яка може негативно вплинути на репутацію чи інтереси фонду.

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Відповідальність — це ключова складова доброчесності, яка передбачає надійну поведінку та правильні вчинки. Вона означає виконання своїх обов'язків із належною турботою та увагою до інших людей та свого оточення. Співробітники Українського молодіжного фонду діють відповідально, коли виконують свої зобов'язання та виправдовують очікування, які фонд, його партнери та суспільство мають право на них покладати.

11. Використання ресурсів фонду

Ресурси Українського молодіжного фонду надаються для досягнення його цілей і повинні використовуватися виключно в інтересах фонду. Співробітники зобов'язані захищати ресурси,

запобігати їхньому зловживанню або марнотратству, а також використовувати їх відповідально, обережно та лише для дозволених цілей.

12. Вживання алкоголю та заборонених речовин

12.1 Співробітники Українського молодіжного фонду повинні поводитися відповідально, що означає утримання від вживання заборонених речовин або алкоголю під час виконання професійних обов'язків. Винятком є помірне вживання алкоголю під час офіційних заходів чи святкових подій. Співробітники не повинні приходити на роботу під впливом алкоголю або заборонених речовин. Будь-яка ситуація, в якій буде виявлено, що співробітник перебуває під впливом таких речовин, розглядається відповідно до чинного законодавства України та внутрішніх правил фонду.

12.2 Керівник, який підозрює, що член його команди може страждати від зловживання алкоголем або наркотичними речовинами, повинен конфіденційно обговорити це питання із співробітником та заохотити його звернутися за професійною допомогою.

13. Охорона та безпека

Безпека співробітників Українського молодіжного фонду, учасників заходів, а також громадськості є ключовим пріоритетом, особливо в умовах військових дій, обстрілів та повітряних тривог в Україні. Керівники зобов'язані забезпечити, щоб жодна особа не опинилася в ситуації, яка може становити загрозу для життя чи здоров'я, зокрема під час службових відряджень по країні.

Співробітники повинні відповідально ставитися до власної безпеки та безпеки колег, враховуючи можливі ризики. У разі виникнення небезпеки, наприклад, під час повітряної тривоги, вони мають негайно дотримуватися офіційних рекомендацій, таких як переміщення до укриття або слідування вказівкам органів цивільного захисту.

Фонд зобов'язується враховувати актуальну безпекову ситуацію під час планування будь-якої діяльності, включаючи маршрути пересування, проведення заходів та вибір безпечних місць.

Усі співробітники повинні дотримуватися чинного законодавства та рекомендацій керівництва, уникати невинуватених ризиків і приймати обґрунтовані рішення, які сприяють забезпеченню їхньої безпеки та безпеки інших осіб.

14. Відповідальність за навколишнє середовище

Співробітники Українського молодіжного фонду повинні прагнути мінімізувати свій особистий вплив на навколишнє середовище та сприяти зменшенню екологічного впливу діяльності фонду. Це включає раціональне використання ресурсів, скорочення відходів та впровадження цілей сталого розвитку під час виконання професійних обов'язків.

ЧАСТИНА II - ПОВАГА

ПОВАГА є основною цінністю Українського молодіжного фонду і повинна лежати в основі всіх взаємодій між співробітниками, партнерами та іншими учасниками діяльності фонду. Повага означає турботу та увагу до себе, колег, молоді та нашої спільної роботи. Це також передбачає врахування прав, інтересів і почуттів інших людей.

Поводячись завжди з повагою, співробітники підтримують пов'язані з нею цінності **ГІДНОСТІ, РІЗНОМАНІТНОСТІ та РОЗСУДЛИВІСТІ**.

ГІДНІСТЬ

Гідність — це притаманна кожній людині цінність і значущість як людської істоти. Важливість, яку Український молодіжний фонд надає повазі до людської гідності, впливає з його мети — підтримки молоді та забезпечення прав кожної людини. Повага до гідності є основою взаємовідносин у фонді, адже вона ґрунтується на визнанні невід'ємної цінності кожної людини. У внутрішньому контексті фонду, як і на будь-якому робочому місці, домагання та інша неповага є діями, які найімовірніше порушують гідність інших.

15. Робочі відносини

15.1 Усі співробітники Українського молодіжного фонду зобов'язані ставитися до інших, включно зі своїми колегами, з повагою до їхньої людської гідності та недоторканності приватного життя.

15.2 Взаємодія між колегами повинна здійснюватися на основі відкритого та чіткого спілкування, а також взаємної ввічливості. Конструктивна критика є важливою для професійного розвитку, але вона завжди повинна бути обґрунтованою та подаватися у ввічливій формі. Як позитивний, так і негативний зворотний зв'язок має бути поданий коректно та конструктивно. Внесок усіх співробітників повинен визнаватися й належно оцінюватися, а привласнення чужої роботи є неприпустимим. Усі співробітники зобов'язані забезпечувати вільний обмін інформацією, необхідно для того, щоб кожен міг ефективно виконувати свої обов'язки в найкращих можливих умовах.

16. Роль керівників

Керівники Українського молодіжного фонду, враховуючи своє ієрархічне становище, повинні подавати приклад колегам, неухильно дотримуючись усіх положень цього Кодексу поведінки. Вони несуть відповідальність за розвиток гармонійних робочих відносин та ефективної командної роботи серед підлеглих.

Керівники повинні забезпечувати чітке керівництво та мотивацію своїх команд, а також доносити до них конкретні завдання та очікування. Вони зобов'язані визнавати та належно оцінювати внесок кожного члена команди, надавати позитивний зворотний зв'язок, а також конструктивну критику, якщо це необхідно.

Ставлення керівників до всіх співробітників має бути рівним і позбавленим дискримінації. Керівники також зобов'язані піклуватися про благополуччя своїх команд, вислуховувати співробітників, які стикаються з труднощами, і надавати їм підтримку. Це може включати перенаправлення співробітника до відповідних внутрішніх або зовнішніх служб для отримання допомоги.

17. Зловживання повноваженнями

Співробітники Українського молодіжного фонду не повинні зловживати своїми повноваженнями, поводячись із будь-якою особою — чи то колега, чи особа, яка не є співробітником фонду — у спосіб, що принижує людську гідність цієї особи.

Зокрема, співробітники не мають права вимагати від підлеглих виконання особистих завдань або завдань, які не належать до їхніх професійних обов'язків. У разі таких вимог працівники мають право відмовитися від їх виконання, незалежно від того, хто робить таке прохання — керівник чи інший колега.

18. Домагання та переслідування

Переслідування та домагання, які порушують право на повагу до людської гідності, є абсолютно неприйнятним у діяльності Українського молодіжного фонду. Повага до людської гідності є однією з фундаментальних цінностей фонду, тому будь-які прояви переслідування та домагання розглядаються як серйозне порушення. Особливо кричущими є випадки сексуальних домагань або домагань підлеглого з боку його керівника.

Свідома терпимість до домагань також вважається порушенням цінностей фонду і може стати підставою для дисциплінарного покарання. Керівники на всіх рівнях несуть відповідальність за створення безпечного, комфортного та турботливого робочого середовища, в якому переслідування не має жодного місця.

Усі співробітники зобов'язані повідомляти про випадки підозри в переслідуваннях. Водночас вони повинні утримуватися від свідомо або необдумано неправдивих звинувачень у переслідуванні, адже такі дії також суперечать цінностям фонду.

РІЗНОМАНІТНІСТЬ

Визнання рівної цінності кожної людини, незалежно від її особистих характеристик чи походження, є основою діяльності Українського молодіжного фонду. Ми прагнемо ставитися до всіх однаково, без будь-якої дискримінації щодо осіб або груп. Український молодіжний фонд підтримує різноманітність серед учасників своєї діяльності, визнаючи багатство культур, традицій та думок, що сприяють ефективному досягненню наших цілей. Повага до різноманітності є однією з фундаментальних цінностей фонду, і ми цінуємо її як одне з наших найбільших надбань.

19. Недискримінація

Співробітники Українського молодіжного фонду несуть спільну відповідальність за створення інклюзивного робочого середовища, вільного від будь-якої дискримінації. Вони зобов'язані ставитися до інших людей однаково, без проявів прямої чи непрямой дискримінації за будь-якими ознаками, такими як раса, національність, етнічне чи соціальне походження, колір шкіри, громадянство, інвалідність, вік, сімейний стан, сексуальна орієнтація, гендерна ідентичність чи вираження, політичні, філософські чи релігійні переконання.

Співробітники повинні поважати різноманітність інших людей, враховуючи риси, переконання та думки, які можуть відрізнятися від їхніх власних, і сприяти розвитку інклюзивності та взаємоповаги у своїй професійній діяльності.

РОЗСУДЛИВІСТЬ

Розсудливість є фундаментальною цінністю, яка повинна лежати в основі того, як співробітники Українського молодіжного фонду та всі, хто залучений до його діяльності, поводяться з інформацією. Це стосується як конфіденційної інформації, яку довірено з очікуванням нерозголошення, так і інформації, яка не є конфіденційною, але розголошення якої може зашкодити діяльності фонду. Розсудливість також вимагає обережності у взаємодії з громадськістю, незалежно від засобів масової інформації, через які така взаємодія відбувається.

20. Конфіденційність

Співробітники Українського молодіжного фонду не повинні розголошувати конфіденційну інформацію, оскільки це може зашкодити репутації фонду та підірвати довіру, яку партнери, громадськість і зацікавлені сторони покладають на фонд. Розголошення конфіденційної інформації може значно вплинути на ефективність діяльності фонду.

Співробітники повинні забезпечувати належний захист усіх конфіденційних документів та інформації, якими вони володіють. Якщо виникає сумнів щодо конфіденційності певної інформації, працівник повинен проконсультуватися зі своїм керівником або відповідними колегами.

21. Нерозголошення інформації

Співробітники Українського молодіжного фонду можуть отримувати інформацію під час виконання своїх обов'язків, яка, хоча і не є офіційно конфіденційною, все ж має обмежений характер і не повинна бути розголошена. Це може бути внутрішня робоча інформація, наприклад, попередні плани, фінансові деталі, партнерські угоди або інші аспекти діяльності фонду, розголошення яких може завдати шкоди репутації, ефективності чи довірі до фонду.

Співробітники не мають права розголошувати таку інформацію без відповідного дозволу або використовувати її для власної вигоди чи вигоди інших осіб. Це зобов'язання залишається чинним навіть після завершення роботи у фонді. Колишні співробітники не повинні використовувати або розголошувати інформацію, яка стала їм відома під час роботи, і не мають права звертатися до колишніх колег для отримання такої інформації.

Нинішні співробітники також зобов'язані не передавати внутрішню робочу інформацію колишнім колегам чи іншим стороннім особам.

22. Захист персональних даних

Кожен співробітник Українського молодіжного фонду несе відповідальність за забезпечення належного захисту персональних даних у межах своєї діяльності відповідно до чинного законодавства України.

23. Зв'язки з громадськістю

23.1 Співробітники Українського молодіжного фонду відповідають за підтримку позитивного іміджу фонду, його місії та діяльності. Вони не повинні публічно критикувати цілі, цінності чи діяльність фонду або висловлюватися таким чином, щоб це могло зашкодити його репутації, знизити довіру громадськості чи негативно вплинути на роботу фонду. Співробітники повинні вважати себе представниками фонду, але виступати від його імені можуть лише за умови офіційного дозволу. Навіть у таких випадках вони зобов'язані уникати розголошення приватної, конфіденційної чи внутрішньої інформації.

Особливу увагу слід приділяти взаємодії зі ЗМІ. Співробітники мають розуміти, що будь-які їхні слова чи дії можуть бути сприйняті як офіційна позиція фонду. Всі публічні коментарі повинні відповідати принципам професійності та сприяти формуванню позитивного враження про діяльність фонду.

23.2. Співробітники Українського молодіжного фонду повинні обережно та відповідально використовувати соціальні мережі та інші цифрові платформи, включаючи особисті акаунти. Вони зобов'язані уникати дій чи публікацій, які можуть зашкодити репутації фонду або підірвати довіру до нього. Категорично забороняється розголошувати конфіденційну інформацію або інформацію, призначену для внутрішнього користування.

Співробітники також повинні утримуватися від висловлювань, які можуть бути обґрунтовано сприйняті як такі, що суперечать цінностям фонду, підривають його цілі або негативно впливають на репутацію.

23.3 Співробітники можуть приймати запрошення на наукові та громадські заходи, які адресовані їм у зв'язку з їхньою професійною діяльністю. Така участь має бути узгоджена з цінностями фонду та сприяти формуванню позитивного іміджу його діяльності.

ЧАСТИНА ІІІ - ІДЕНТИЧНІСТЬ

ІДЕНТИЧНІСТЬ є основою діяльності Українського молодіжного фонду, визначаючи нашу унікальність, зв'язок із національною культурою та прагнення до європейських цінностей. Вона об'єднує ті риси, які формують наш характер, надихають на розвиток і спрямовують до створення прогресивного суспільства. Ідентичність фонду ґрунтується на глибокій любові до України, гордості за її культурну спадщину, а також на стійкості перед викликами сьогодення.

Ця частина Кодексу поведінки відображає не лише наші цінності, а й місію бути рушійною силою позитивних змін для молоді України. Ідентичність охоплює патріотизм, прагнення до євроінтеграції та стійкість, які об'єднують нас як команду та надихають молодь ставати активними учасниками розбудови держави.

Відданість своїй ідентичності дозволяє Українському молодіжному фонду залишатися автентичним, зберігати власну культурну унікальність і водночас інтегрувати європейські стандарти у свою діяльність. Дотримуючись цих цінностей, ми зміцнюємо довіру до фонду, підтримуємо молодь у їхньому розвитку та сприяємо процвітанню України.

ІДЕНТИЧНІСТЬ

Ідентичність є фундаментом діяльності Українського молодіжного фонду, відображаючи наші глибинні цінності та орієнтири. Цей розділ об'єднує ті риси, які визначають унікальність фонду, його зв'язок із національною ідеєю, здатність долати виклики та прагнення інтегруватися до європейської спільноти.

Ідентичність охоплює нашу любов до України та гордість за її культурну спадщину, стійкість у непростих умовах сьогодення та віру в європейські цінності. Це основа, яка формує нас як організацію, надихає на розвиток і спрямовує до створення прогресивного суспільства. Цінності цього розділу не лише визначають діяльність фонду, а й мотивують молодь ставати активними учасниками змін, які зміцнюють державу і сприяють її процвітання.

24. Патріотизм

Патріотизм відображає глибоку відданість і любов до України, що є основою діяльності Українського молодіжного фонду. Ця цінність включає гордість за національну ідентичність, українську мову, культуру, історію та традиції, які об'єднують суспільство. Патріотизм передбачає розуміння спільної відповідальності за майбутнє країни та прагнення до її розвитку.

Ця цінність мотивує молодь стати активними учасниками змін, вірити у власний потенціал і працювати задля процвітання держави. Патріотизм надихає на збереження національних цінностей, підтримання єдності та взаємоповаги, а також формування сильної та незалежної України.

25. Євроінтеграція

Євроінтеграція відображає наше прагнення дотримуватися цінностей демократії, прав людини, верховенства права та прозорості, які є основою європейської спільноти. Ця цінність втілює орієнтацію на європейські стандарти в нашій роботі та баченні майбутнього України.

Євроінтеграція означає відкритість до змін, співпраці та впровадження найкращих практик для досягнення спільних цілей. Вона формує нашу віру в те, що молодь є ключовою силою, здатною забезпечити гармонійний перехід України до європейської спільноти, зберігаючи свою унікальність і культурну спадщину.

26. Стійкість (Resilience)

Для команди фонду стійкість означає здатність залишатися згуртованими, ефективними та адаптивними навіть у складних умовах. Ми цінуємо вміння зберігати внутрішню гармонію, підтримувати одне одного та знаходити рішення, які дозволяють продовжувати нашу роботу, незважаючи на зовнішні виклики.

У взаємодії зі стейкхолдерами стійкість має проявлятися у нашій відданості довгостроковим цілям, гнучкості у партнерстві та здатності реагувати на потреби молоді в умовах постійних змін. Ми будуємо взаємовідносини, які базуються на довірі, надійності та готовності долати виклики разом, формуючи міцну основу для спільного розвитку.