

ЗАТВЕРДЖЕНО

рішенням дирекції
Українського молодіжного фонду
від 30.01.2026 №1

ПОЛОЖЕННЯ про комісію з добору експертів

1. Загальні положення

1.1. Це Положення визначає структуру, склад, повноваження та порядок роботи комісії з добору експертів (далі - Комісія), а також права та обов'язки її членів.

1.2. Комісія у своїй діяльності керується Законом України «Про основні засади молодіжної політики», Положенням про Український молодіжний фонд, затвердженим наказом Мінмолодьспорту від 14 листопада 2025 року № 7322, Положенням про експертні ради Українського молодіжного фонду та цим Положенням.

1.3. Комісія створюється з метою проведення конкурсу з добору експертів до експертних рад Українського молодіжного Фонду (далі - Фонд), організації роботи експертних рад та супроводу їх діяльності.

1.4. У Положенні терміни вживаються у значеннях, наведених у Законах України «Про основні засади молодіжної політики», «Про запобігання корупції».

1.5. Комісія у своїй діяльності керується принципами законності, незалежності, неупередженості, добросовісності, толерантності, професіоналізму, колегіальності, об'єктивності та обґрунтованості у прийнятті рішень.

2. Склад комісії

2.1. Комісія утворюється у складі голови Комісії, заступника голови, секретаря та інших членів Комісії, які здійснюють свою діяльність на громадських засадах. Персональний склад Комісії затверджується наказом Фонду.

2.2. Голова Комісії здійснює загальне керівництво її діяльністю, головує на її засіданнях, відповідає за виконання покладених на Комісію завдань.

2.3. У разі відсутності голови Комісії його обов'язки в тому числі головування на засіданнях Комісії виконує заступник голови Комісії.

2.4. Секретар Комісії бере участь у її засіданнях без права голосу. У разі відсутності секретаря Комісії його обов'язки тимчасово виконує інший член Комісії за дорученням голови Комісії.

2.5. Члени Комісії зобов'язані брати участь у роботі Комісії особисто без делегування своїх повноважень щодо участі в засіданнях Комісії та права голосу на таких засіданнях іншим особам, у тому числі іншим членам Комісії.

3. Порядок роботи Комісії

3.1. Організаційною формою роботи Комісії є засідання, які проводяться за потреби та скликаються за ініціативою секретаря Комісії.

3.2. Засідання Комісії є правомочним, якщо на ньому присутні не менше двох третин її складу. У такому випадку рішення, приймаються шляхом голосування простою більшістю голосів присутніх на засіданні. У разі рівного розподілу голосів, голос Голови Комісії є вирішальним.

3.3. Секретар Комісії забезпечує ведення протоколу засідання Комісії.

3.4. Комісія відповідно до покладених на неї завдань:

проводить конкурс з добору експертів до експертних рад Фонду.

формує рейтинговий список кандидатів до експертних рад Фонду, враховуючи індивідуальні досягнення кандидатів відповідно до критеріїв оцінювання та поданих документів, на підставі бальної системи.

подає рейтинговий список кандидатів до експертних рад Фонду на розгляд директору Фонду.

розглядає випадки щодо недотримання чи порушення експертом Фонду умов порядку подання до Фонду пропозицій про підтримку молодіжних проектів та проведення моніторингу їх реалізації, умов укладеного з ним цивільно-правового договору та інформує про результати розгляду директора Фонду.

4. Права та обов'язки членів Комісії

4.1. Члени Комісії зобов'язані:

брати участь у роботі Комісії;

дотримуватися принципів конфіденційності та не розголошувати інформацію, що стала відома їм у процесі виконання повноважень, а також, не використовувати таку інформацію у своїх інтересах або в інтересах третіх осіб;

під час здійснення діяльності пов'язаної з проведенням конкурсу з добору експертів до експертних рад Фонду керуватися Законом України «Про основні засади молодіжної політики», Положенням про Український молодіжний фонд, затвердженим наказом Мінмолодьспорту від 14 листопада 2025 року № 7322, Положенням про експертні ради Українського молодіжного фонду та цим Положенням;

не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів, що виник під час конкурсу з добору експертів до експертних рад Фонду, організації роботи експертних рад та супроводу їх діяльності повідомити директора Фонду та голову Комісії;

не брати участь у прийнятті рішення Комісією по питанню, щодо якого у члена Комісії наявний конфлікт інтересів;

до початку своєї діяльності подати директору Фонду Декларацію доброчесності члена Комісії з добору експертів Фонду за формою згідно з Додатком 1 до цього Порядку.

4.2. Члени Комісії мають право:

вносити пропозиції до порядку денного засідання Комісії;

ознайомлюватися з документами, поданими на розгляд Комісії;

брати участь в обговоренні питань, що розглядаються;

брати участь у прийнятті рішень Комісії шляхом голосування.

5. Порядок формування рейтингового списку кандидатів до експертних рад Фонду

5.1. Рейтинговий список кандидатів до експертних рад Фонду формується за результатами розгляду Комісією документів, поданих на конкурс з добору експертів до експертних рад Фонду, шляхом проведення оцінки індивідуальних досягнень кандидатів на підставі загальної суми балів визначених Комісією, за критеріями:

мотивація участі в експертних радах Фонду - від 0 до 3 балів;

досвід та професійні досягнення у сфері визначеній дирекцією Фонду в оголошенні про проведення конкурсу з добору експертів до експертних рад Фонду не менше трьох років (0 балів - відсутній релевантний досвід або документи не підтверджують заявлені досягнення. 1-2 бали - базовий або фрагментарний досвід. 3-4 бали - системний досвід, наявні підтвержені

результати. 5 балів - значний професійний досвід, вагомі досягнення, експертний рівень);

досвід роботи у сфері молодіжної політики, громадської діяльності, проектного менеджменту, освіти, соціальної роботи або суміжних галузях (0 балів - відсутній релевантний досвід або документи не підтверджують заявлені досягнення. 1-2 бали - базовий або фрагментарний досвід. 3-4 бали - системний досвід, наявні підтверджені результати. 5 балів - значний професійний досвід, вагомі досягнення, експертний рівень);

наявність вищої освіти: першого (бакалаврського) рівня (оцінювання конкурсних пропозицій, поданих фізичними особами) - 1 бал; не нижче другого (магістерського) рівня (оцінювання конкурсних пропозицій, поданих як фізичними, так і юридичними особами) - 2 бали;

досвід участі в експертній, конкурсній, грантовій або оцінювальній діяльності (робота експертом, членом комісій, рад) - від 0 до 3 балів;

практичний досвід реалізації проєктів / програм (участь у розробці та впровадженні проєктів, досягнуті результати) - від 0 до 3 балів;

володіння державною мовою - 1 бал;

наявність знань бюджетного законодавства та досвід роботи з бюджетними коштами - від 0 до 3 балів.

5.2. Додатковими критеріями оцінювання є:

реалізація/участь у проєктах міжнародного або національного рівнів, міжнародне визнання, високий професійний авторитет - від 0 до 3 балів;

наявність документів про додаткову неформальну профільну освіту (школи, курси, тренінги, семінари) (зокрема програма «Молодіжний працівник») з вебпосиланнями на освітні установи та організації, де були отримані ці документи; та іншу інформацію, яка розширює відомості про кандидата - 1 бал;

наявність премій та/або нагород та/або відзнак місцевого, національного або міжнародного рівнів - 1 бал.

5.3. В оголошенні про проведення конкурсу з добору експертів до експертних рад Фонду, дирекцією Фонду можуть бути встановлені додаткові критерії оцінювання кандидатів в експертні ради Фонду.

5.4. Комісія на підставі аналізу та оцінки індивідуальних досягнень та фахових кваліфікацій кандидата, може запропонувати йому змінити зазначену в заяві кандидата експертну раду Фонду.

Додаток 1 до
Положення про комісію з добору експертів

Директору
Українського молодіжного фонду

(П.І.Б.)

**Декларація доброчесності
члена комісії з добору експертів
Українського молодіжного фонду**

Я, _____,
зобов'язуюсь неухильно дотримуватися законодавства та нормативних актів, що регулюють діяльність Українського молодіжного фонду, у тому числі Положення про комісію з добору експертів, інших внутрішніх/локальних актів Фонду, пов'язаних з роботою комісії з добору експертів, сумлінно виконувати обов'язки члена вищезазначеної комісії, бути доброчесним, не допускати конфлікту інтересів у своїй діяльності, а у випадку його виникнення не пізніше не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли я дізнався/лася чи повинен/на був/ла дізнатися про наявність у мене реального чи потенційного конфлікту інтересів, що виник під час конкурсу з добору експертів до експертних рад Фонду, організації роботи експертних рад та супроводу їх діяльності повідомити директора Українського молодіжного фонду та голову Комісії.

_____ 2026 р.
(дата)

(підпис)